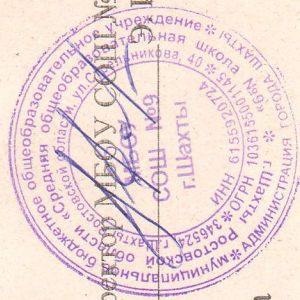


Утверждаю  
 Директор МБОУ СОШ №9 г. Шахты  
 И. Двалидзе



План мероприятий по реализации системы наставничества  
 в МБОУ СОШ №9 г. Шахты в 2022 - 2023 учебном году

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. д.	15.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 10.10.2022г	Сформирован перечень партнерских организаций	Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.

Заклучение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До сентября 2022 г	Соглашения с организациями- партнерами	Например, 2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 1 0 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Директор школы Э. И. Двалидзе
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых .	10.09.2022	Организована общая встреча в формате , проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого		Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Формирование наставнических пар или групп	до октября 2022 г	Сформированы наставнические пары или группы	Принято 100% участников целевой модели наставничества	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника	В течение всего периода реализации и ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО
наставляемого в соответствии разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Наставники

Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор школы Э. И. Двалидзе
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2023	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по УВР Дронова М.И., Заместитель директора по ВР Зкагалова Е. Н., Наставники
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по УВР Дронова М.И., Заместитель директора по ВР Зкагалова Е. Н., Учителя -наставники
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и	До конца сентября	Распорядительные акты	Заместитель директора по ВР Зкагалова Е. Н.

<p>на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p> <p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>		<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Заместитель директора по УВР Дронова М.И.</p>
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p> <p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи</p>		<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p> <p>Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы</p>	<p>Заместитель директора по УВР Дронова М.И.</p> <p>Заместитель директора по УВР Дронова М.И.</p>
<p>Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений</p>	<p>Заместитель директора по УВР Дронова М.И.</p>
<p>Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>		<p>Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>	<p>Заместитель директора по УВР Дронова М.И.</p>

Информационное сопровождение деятельности		
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	Создание специальных рубрик, наполнение данных рубрик содержанием	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о модели реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее представителей родительской общестственности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Заместитель директора по УВР Дронова М.И., Заместитель директора по ВР Зкатолова Е. Н., Наставники
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т. д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели	Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Заместитель директора по УВР Дронова М.И., Заместитель директора по ВР Зкатолова Е. Н., Наставники

наставничества, проведение анкетирования			
<b>Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Мая 2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2023.2024 учебный год	Директор Заместитель директора по УВР Дронова М.И., Заместитель директора по ВР Зкагалова Е. Н., Наставники
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Заместитель директора по УВР Дронова М.И.